

## **Leitbild der GbR Umschulung Altenpflege**

1. Wir sind eine Bildungseinrichtung im Landkreis Cloppenburg, die sich an christlichen und sozialen Werten orientiert. Wir leisten im eigenen und öffentlichen Interesse eine qualitativ hochwertige, ganzheitliche und kundenorientierte Umschulung zum / zur staatlich anerkannten Altenpfleger / in.
2. Unser Umschulungsangebot der GbR Umschulung Altenpflege mit dem Berufsziel staatlich anerkannte Altenpflegerin und anerkannter Altenpfleger richtet sich an Interessierte, die im Bereich der Altenhilfe qualifiziert tätig werden wollen. Die Bereitschaft, im Team zu arbeiten, Verantwortung zu übernehmen und Aufgaben selbstständig durchzuführen, ist für die Arbeit im Beruf der Altenpflegerin und des Altenpflegers Voraussetzung.
3. Unsere Kunden sind die Umschüler / innen, die kooperierenden Praxiseinrichtungen als wichtigste Partner für eine kompetenzorientierte Ausbildung in Theorie und Praxis, die Bundesagentur für Arbeit als fördernde Institution sowie die regionalen Jobcenter.
4. Wir leisten einen Beitrag zur Stärkung der Urteils- und Handlungskompetenz, zur Verbesserung der beruflichen und sozialen Integration und zur persönlichen Entwicklung.
5. Unsere Ausbildungsziele orientieren sich an den gesetzlichen Bestimmungen und Rahmenrichtlinien. Wir beziehen grundsätzlich neueste wissenschaftliche Erkenntnisse in unseren Unterricht ein. Wir fördern die Entwicklung von persönlichen und sozialen Kompetenzen sowie von Fach- und Methodenkompetenzen durch entsprechende Lernangebote.
6. Wir arbeiten im Rahmen der verfügbaren Finanzmittel, beachten wirtschaftliche Grundsätze und wenden ein Qualitätsmanagementsystem an.
7. Wir stärken durch Fortbildung unsere fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen, um eine hohe berufliche und persönliche Qualifikation zu erreichen. Dafür schaffen wir geeignete Rahmenbedingungen und stellen ein Budget zur Verfügung.
8. Wir sind loyal untereinander, der Einrichtung gegenüber, nach außen und verantwortungsbewusst im Umgang mit unseren Teilnehmenden. Wir vereinbaren gemeinsam erarbeitete und überprüfbare Ziele, die sich an den Gesamtzielen unserer Gesellschaft orientieren.
9. Wir sorgen für Chancengleichheit, wirken Benachteiligungen aktiv entgegen und fördern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch familienbewusste Personalpolitik.
10. Wir achten, fördern und wertschätzen menschliche Vielfalt und empfinden sie als Vorteil und Bereicherung.
11. In unserer täglichen Arbeit beachten wir den Umweltschutz und richten unser Verhalten ressourcenschonend aus.
12. Unsere Organisationsstruktur ist übersichtlich und wir haben kurze Entscheidungswege. Die Kommunikation im Team ist durch fest strukturierte Abläufe gesichert. Durch unser Qualitätsmanagement beteiligen wir alle Mitarbeitenden aktiv am kontinuierlichen Verbesserungsprozess.